

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное учреждение Астраханской области «Астраханский областной социально-реабилитационный центр «Русь»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
6. Отделение кинезиотерапии					
6 002А(6 002-1А; 6 002-2А; 6 002-3А; 6 002-4А). Инструктор по лечебной физкультуре	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
6 006. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
6 007. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10. Отделение восстановительного лечения					
10 002. Врач мануальной терапии	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 003. Врач мануальной терапии	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 009А(10 009-1А; 10 009-2А; 10 009-3А; 10 009-4А; 10 009-5А). Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 010. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 010-1. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 012А(10 012-1А; 10 012-2А; 10 012-3А; 10 012-4А). Медицинская сестра по физиотерапии	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 014. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
10 014-1. Уборщик служебных помещений	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
11. Социально-медицинское отделение для детей					
11 001. Горничная	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

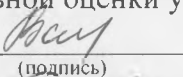
	режимы труда и отдыха	процесса			
2. Социально-медицинское отделение для взрослых					
12 004А(12 004-1А; 12 004-2А). Горничная	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
12 008. Медицинская сестра процедурной	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
13. Социально-реабилитационное отделение					
13 002. Горничная	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
13 004. Инструктор по лечебной физкультуре	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
13 006. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
15. Хозяйственный отдел					
15 008. Оператор стиральных машин	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

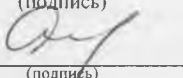
Дата составления: 14.12.2023г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

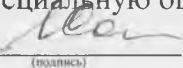
Первый заместитель директора (должность)	 (подпись)	Бонецкая Н.В. (Ф.И.О.)	26.12.2023 (дата)
---	--	---------------------------	----------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров (должность)	 (подпись)	Валентинова Л.Н. (Ф.И.О.)	26.12.2023 (дата)
--	---	------------------------------	----------------------

Ведущий специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Акмаев Р.А. (Ф.И.О.)	26.12.2023 (дата)
---	--	-------------------------	----------------------

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1380 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Самойленко И.В. (Ф.И.О.)	14.12.2023 (дата)
---------------------------------	--	-----------------------------	----------------------